

**INARCASSA**

## *Estendere l'equo compenso*

DI MICHELE DAMIANI

Estendere l'equo compenso a ingegneri e architetti. La richiesta arriva direttamente da Fondazione Inarcassa a seguito dell'approvazione da parte del Cdm del ddl sull'equo compenso per gli avvocati, avvenuta lo scorso 6 agosto (si veda *Italia Oggi* del 7/8/2017). «L'approvazione da parte del Cdm del ddl sull'equo compenso per gli avvocati rappresenta una presa di coscienza che il governo non poteva più ignorare», afferma Egidio Comodo, presidente della fondazione Inarcassa. «Adesso



Egidio Comodo

non resta che estenderlo anche alle altre professioni, prime fra tutte quella di ingegneri e architetti, perché i principi di tutela posti alla base sono esattamente gli stessi. Noi lo chiediamo da oltre un anno». Secondo Comodo la misura dovrebbe essere estesa a tutti i professionisti, in quanto «tutti affrontano gli stessi identici problemi. Come si fa a non ritenere vessatorie per chiunque svolga la libera professione quelle clausole che, per esempio, riservano al cliente la facoltà di modificare unilateralmente le condizioni del contratto oppure di pretendere prestazioni aggiuntive a titolo gratuito? Si tratta di un testo i cui principi vanno estesi al più presto a tutti i liberi professionisti che scontano squilibri contrattuali, soprattutto verso i clienti forti». Secondo quanto si legge nella nota pubblicata ieri dalla fondazione, infatti, anche per la professione di ingegnere e di architetto vi è il pericolo di una concorrenza distorta, determinata da una parte dall'abuso dei clienti «forti», che imporrebbero le loro condizioni ai professionisti e dall'altra da un elevato numero di ingegneri e architetti operanti sul territorio italiano.

# Equo compenso a macchia d'olio

*Dopo l'approvazione del disegno di legge per gli avvocati, si fanno avanti ingegneri e architetti: va esteso a tutte le professioni, i problemi sono uguali*

Estendere l'equo compenso a ingegneri e architetti. La richiesta arriva da Fondazione Inarcassa a seguito dell'approvazione da parte del consiglio dei ministri del ddl sull'equo compenso per gli avvocati, avvenuta lo scorso 6 agosto. «Adesso non resta che estenderlo anche alle altre professioni, prime fra tutte quelle di ingegneri e architetti, perché i principi di tutela posti alla base sono esattamente gli stessi», afferma Egidio Colombo, presidente della Fondazione.

*Damiani a pag. 31*



**Corrispettivi.** Il Ddl si rifà alla Costituzione

# Compensi ai legali «proporzionati» al lavoro svolto

**Guglielmo Saporito**

Le procedure di riscossione di crediti da parte di grandi imprese, la gestione delle vendite immobiliari in procedure esecutive su beni pignorati o ipotecati, le procedure nei confronti di inquilini morosi di alloggi pubblici o gestiti da specifiche società sono alcuni dei casi che meglio possono chiarire l'utilità del **progetto di legge sull'equo compenso** dei professionisti approvato lunedì dal **Consiglio dei ministri**.

La norma intende disciplinare gli incarichi di particolare volume, relativi a procedure massive. Alcuni esempi di tali procedure di vasto raggio sono già approdati alle aule giudiziarie, quando si discute (Tar Lazio, ordinanza 3765/2017) dell'assegnazione del servizio di pubblicità legale per le vendite giudiziarie esecutive e fallimentari: queste procedure infatti si prestano a essere meccanizzate e affidate a organizzazioni che a loro volta utilizzeranno avvocati. Le prestazioni riservate ai legali iscritti all'Albo (cui si riferisce il Ddl sull'equo compenso) sono gli atti introduttivi che si rivolgono a un'autorità giudiziaria o la consulenza legale e di assistenza legale stragiudiziale, nel caso in cui sia connessa all'attività giurisdizionale, e sempre che sia svolta in modo continuativo, sistematico e organizzato (articolo 2, legge professionale 247/2012). L'**avvocato**, deve concordare la propria retribuzione, ma se il committente è un'**impresa bancaria o assicurativa o un soggetto di dimensioni superiori alle "medie imprese"** (secondo la raccomandazione della Commissione Ue, con più di 250 dipendenti, o con fatturato annuo superiore a 50 milioni), il trattamento da loro imposto non potrà scendere al di

sotto di un equo compenso.

Il Ddl non chiarisce il concetto di equità ma rinvia a criteri di proporzione rispetto a quantità e qualità del lavoro svolto: si tratta delle stesse espressioni che si leggono nell'articolo 36 della Costituzione, finora applicate unicamente al rapporto di lavoro dipendente. Attraverso il concetto di equità dovrebbero essere valutate le caratteristiche dell'attività svolta, l'urgenza, il pregio, la natura, l'importanza, la difficoltà, le condizioni del cliente, i risultati conseguiti, tutti elementi che, per prestazioni massive, sono di difficile applicazione. Sembra quindi che l'equità sia definibile unicamente con riferimento al concetto opposto, di iniquità e mercificazione dell'attività professionale, desumibile da importi estremamente ridotti. Se gli adempimenti scendono al di sotto di un importo vile, non compensato dalla massa degli affari trattati, scatta l'intervento del giudice che applica parametri generali previsti dal Dm della Giustizia 55/2014. I parametri, tuttavia, sono stati concepiti con riferimento a singoli incarichi o, al più, con riferimento a liti tra fratelli, soci o condomini, non certo con riferimento a contenziosi con centinaia di parti. Gli accordi con professionisti che rischiano di essere travolti saranno quelli predisposti unilateralmente, cioè quelli formati su base di avvisi o bandi, che si prestano a uno squilibrio tra le parti contraenti. Il criterio dell'equo compenso, quindi, attrae i legali nell'orbita dei professionisti sottoposti alle norme sugli appalti pubblici di servizi (decreto legislativo 50/2016) di recente modificate ammettendo appunto un criterio di equo compenso per le attività professionali tecniche (articolo 24, modificato dal decreto legislativo 56/2017).

© RIPRODUZIONE RISERVATA

